

Mednarodna mladinska izmenjava slovenske in hrvaške gasilke mladine, skupaj 50 udeležencev, starost 15 – 30 let in 4 voditelji.

Ime projekta: **GORA** - oGenj pOgasi, bRata spAsi!

Čas in kraj aktivnosti: 4. – 10. 8. 2013, Gorenje nad Zrečami

### **Delovni urnik:**

#### **1. dan – nedelja:**

- prihod do 16:30
- pozdrav, uvodni nagovor organizatorja in sovoditeljev, potrditev hišnega reda, 'skriti prijatelj', prostor za prve vtise in spodbudne misli sovrstnikom, poštni nabiralnik za zagate,
- uvodna anketa, razdelitev v »barvne« skupine z energizerjem,
- date clock (urnik), zapolnitev ure z imeni,
- večerja, ☺ date clock – spoznavanje, kroženje na 5 min, počitek.

#### **2. dan – ponedeljek:**

- zaigrana zgodba (voditelji),
- dopoldanske delavnice:
  - 1 krog – Konkreten dogodek, ki vas je povezal z mladimi oz. vašo skupino? Kdaj vam je bilo najbolj zabavno, kaj vam je všeč v skupini v vašem okolju? Izmenjava dobrih praks!
  - 2. krog- izberemo 'naj dogodek', ga vsebinsko in idejno izboljšamo, kreativno predstavimo na plakatu, poročanje vsake skupine, motivacija za najizvirnejšo predstavitev,
- popoldan: skriti zaklad –, navodila jasna, kratka, dosledna, skupine imajo različne naloge; orientacija na terenu ob vasi, simbolična nagrada,
- barvna evalvacija dneva, ☺ Hrvaški »nacionalni« večer.

#### **3. dan – torek:**

- zaigrana zgodba (barvna skupina),
- dopoldanski učni del po skupinah:
  - 1. krog »teorija« o komunikaciji + video, odziv na izjave da/ne: učenje izražanja in poslušanja drugačnih argumentov, igra predsodkov, epilog: kaj smo se naučili,
- zaigrana zgodba (barvna skupina),
- 2. krog: Karl Popper debatni turnir, osnovna pravila; učenje brainstorminga za miselno iskanje argumentov na posamezne izzive v družbi (vezano na oboje: zaposljivost in izkušnje med gasilci),
- popoldan teren: jezero, vodne igre, po-učne in kreativne igre z vsebino,
- barvna evalvacija dneva, ☺ taborni ogenj (taborniške igre na prostem).

#### **4. dan – sreda:**

- zaigrana zgodba (barvna skupina)
- dopoldan: uspešna zgodba (gostje) nato evalvacija po skupinah (zakaj je nekdo uspel, kako) in navezava na lastno zaposljivost (iskanje lastnih prednosti/pomanjkljivosti), tehnike in metode za večjo samozavest in pravo samopodobo; vaje za ustrezno izražanje v različnih situacijah – video,

- popoldan: teren v bližnji okolici (stik z domačini, delo na kmetiji, zelišča, ribogojnica, športna skupina, priprava na večer, kreativna skupina...) z nalogo prinesiti nekaj na večerjo,
- poudarek na iznajdljivosti in domiselnosti idej; izhodiščne naloge različne,
- barvna evalvacija dneva, ☺ piknik večerja (sami pripravimo večerjo).

### **5. dan – četrtek:**

- zaigrana zgodba (barvna skupina)
- celodnevna ekskurzija, teren Zreče: Unior ogled poslovnega sistema (stališče: kakšno je delo v proizvodnji, politika firme za delovno klimo...) + PGD Zreče (predstavitel gasilske enote IV. Kategorije) + delavnice v dvorani z dnevnimi gosti,
- popoldan: gasilsko športne igre, sodelovanje skupine lokalnih gasilcev + bazen,
- barvna evalvacija, ☺ Slovenski »nacionalni« večer.

### **6. dan – petek:**

- zaigrana zgodba (barvna skupina),
- dopoldan: delo po skupinah: vrednotenje različnih trditev (škafle) in iskanje rešitev na izzive, igre vlog (konflikti, komunikacija, nepričakovane situacije, pogled na pretekli dogodek iz dveh perspektiv...), ponovno izjave da-ne, učenje izražanja, poslušanja in razumevanja nasprotnega mnenja,
- popoldan: kazino: iztisniti kar se da največ iz vseh udeležencev: uporaba pridobljenih veščin in kompetenc, vzpodbujanje kreativnosti in domiselnosti udeležencev, oblikovanje programa dela z mladimi, poznavanje EU programov za mlade, predvsem MvA; posebna točka vezana na prepoznavanje lastne zaposljivosti; štiri delovne točke + ena hazarderska, barvna evalvacija in zaključna anketa,
- večerni uradni del: zahvale, diplome (naj...), youthpass, spominska darila, skriti prijatelj,
- ☺farewell party.

### **7. dan – sobota:**

- povzetek in rezultati tedna, vtisi udeležencev,
- odhod domov.

Opombe: potrditve nalog ali pravil na začetku in oblikovanje delavnic glede na konkretne udeležence z osebnimi zgodbami

- jutranja telovadba – ura 7.15
- kreativne in inovativne prispevki so v prednosti, lahko jih pozitivno diskriminiramo (frutabela☺)
- pozdravi (eskimski, italijanski, japonski...) dovoljenje za osebni stik
- Energizerji bodo tudi na izpadanje
- Harmonika, kitara (že v prijavnici napišemo, da je zaželeno)
- Darilo z zgodbo!!! (kako vključiti vse glede na veliko število udeležencev?) še iščemo tehnično rešitev
- EU programi mobilnosti in delovni kampi- najti najboljšega 'predavatelja'
- Kako in kje koristijo izkušnje v prostovoljstvu – voden pogovor ali okrogla miza
- Zaposlovanje: kako sebe predstaviti v najboljši luči, kako se prepoznam na trgu dela,
- Osebne izkušnje pravkar zaposlenih udeležencev – v sredo
- Katere so osebe z manj priložnostmi v našem okolju, kako se počutijo med nami na splošno, kako pa na izmenjavi- petek
- Ali imam predstavo o moji željeni zaposlitvi ali mi je že vse »brez veze« in sem vrgel puško v koruzo? Odprto

Program dela je oblikovala skupina udeležencev

<http://www.pgdsinkovturn.si/kaj-se-zgodi-ce-naredis-manjsi-ovinek/>

s pomočjo partnerja in sovrstnikov. Odločili smo se, da urnik pustimo takšnega, kot smo ga sestavljali in potrdili, čeprav so možne tolerance glede na vse udeležence (govorimo o ranljivih skupinah).